
Mehr Menschlichkeit
im Miteinander

DER
SHIFT
ZIELE
KOMPASS

SVEN NEUMANN

SHIFTMAKER



SHIFT MAKER

Willkommen bei deinem SHIFT Ziele Kompass

Deinem ersten Schritt auf deinem Weg zur Exzellenz als Führungskraft.

In einer Welt, die sich ständig verändert, ist die Fähigkeit, klare und erreichbare Ziele zu setzen, entscheidend.

Lass uns gemeinsam die Grundlagen legen, um nicht nur deine eigenen Ziele zu definieren und zu erreichen, sondern auch als inspirierendes Vorbild und Shiftmaker in deinem Team zu wirken.

Also, let's start and have fun.

Happy Day & Smile

SVEN



Was mich antreibt

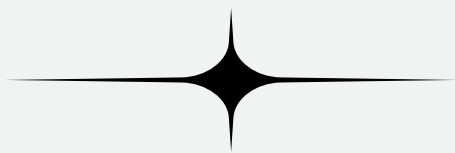
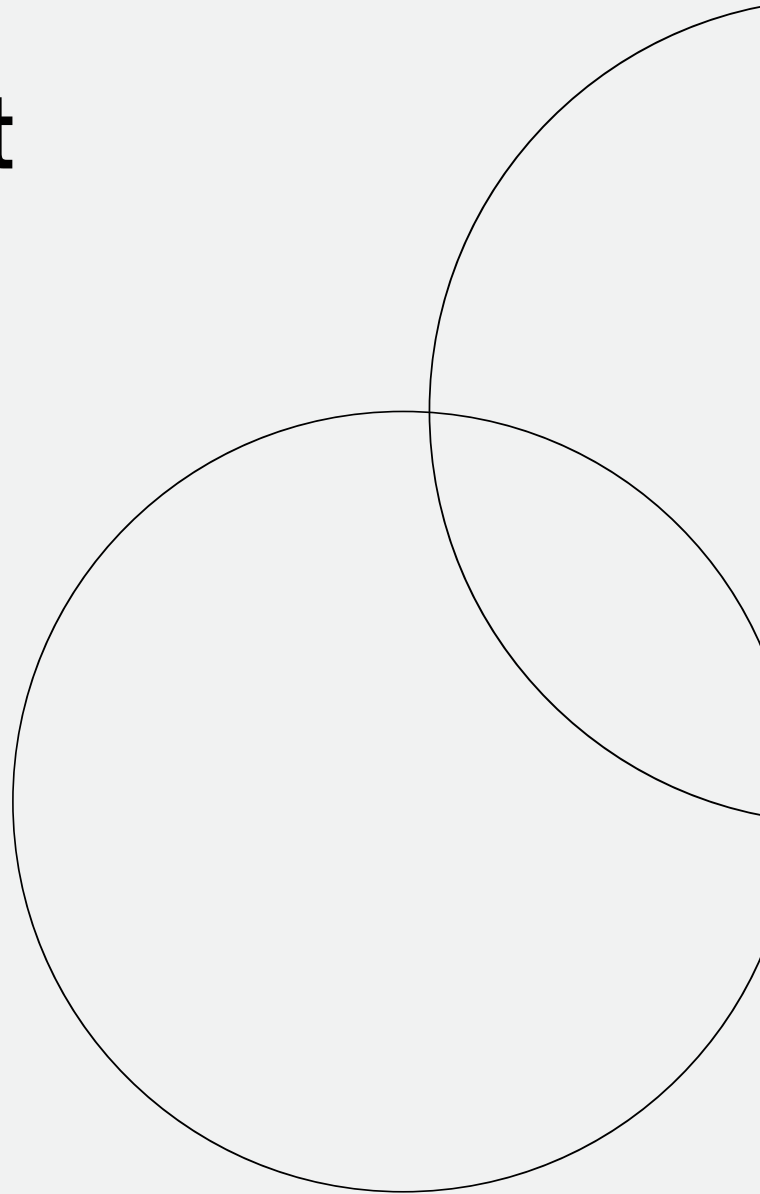
Ein Träumer, ein Idealist, ein Wegweiser.

Angetrieben von gnadenloser Ehrlichkeit, einem Kämpfergeist mit Herz, Selbstverantwortung, Mut, Gerechtigkeit, Authentizität und Begeisterung. Immer auf der Suche nach Leichtigkeit, Erfüllung und jeder Möglichkeit einen Unterschied zu bewirken.

Genau wie du, strebe ich nach einem Leben, dass mich stolz macht es zu leben.

Ein wesentlicher Teil davon ist es, andere zu inspirieren und zu befähigen, dass sie gemeinsam mit ihren Teams absolute Exzellenz erreichen.

Lass mich dir zeigen, wie dir das gelingt.



ZUR WAHREN TRANSFORMATION BRAUCHT ES MEHR ALS NUR EINEN CHANGE

DAS IST SHIFT

Im Geschäftsleben wird oft von Change gesprochen, wenn es um Veränderungen geht. Change bezieht sich auf punktuelle Anpassungen und oft oberflächliche Modifikationen. Doch SHIFT geht tiefer. Es steht für einen grundlegenden Wandel, der nicht nur Strukturen, sondern auch die Denkweise und Kultur einer Organisation, eines Teams transformiert.

SHIFT ist mächtig, weil es nachhaltige Veränderung bewirkt. Es befähigt Führungskräfte, nicht nur auf äußere Umstände zu reagieren, sondern proaktiv den Kurs zu bestimmen und echte Transformation zu leben. Während Change kurzfristige Lösungen bietet, schafft SHIFT eine dauerhafte Basis für Wachstum und Erfolg.



LASS MICH DIR KURZ ERKLÄREN

SHIFT - ZIELE

KOMPASS



Darum SMART-O

Eine SMARTO-Zieldefinition hilft dir dabei, klare, erreichbare und motivierende Ziele zu setzen. Diese Methode stellt sicher, dass deine Ziele präzise formuliert und auf ihre Umsetzung hin überprüfbar sind.

Durch die Kombination von Spezifität, Messbarkeit, Erreichbarkeit, Relevanz, Zeitgebundenheit und Berücksichtigung ökologischer Faktoren wird sichergestellt, dass deine Ziele nicht nur ambitioniert, sondern auch realistisch und nachhaltig sind. Diese strukturierte Vorgehensweise führt zu einer höheren Wahrscheinlichkeit des Erfolgs und trägt zur kontinuierlichen Verbesserung deines gesamten Teams bei.

Indem du die SMARTO-Methode anwendest, kannst du sicherstellen, dass deine Ziele klar definiert sind, ihren Fortschritt leicht verfolgen kannst und die notwendigen Schritte zur Zielerreichung effektiv planen und umsetzen kannst.

S	SPEZIFISCH	Konkret, eindeutig und präzise formuliert - kein vager Wunsch
M	MESSBAR	Woran genau merkst du, dass du das Ziel erreicht hast?
A	ATTRAKTIV	Das Ziel sollte durch dich erreicht werden können. Ohne Abhängigkeit durch Dritte.
R	REALISTISCH	Das Ziel kann ruhig hochgesteckt sein, aber es muss umsetzbar sein.
T	TERMINIERT	Es muss einen klaren Termin geben, bis wann das Ziel erreicht werden soll.
O	ÖKOLOGISCH	Jede Zielerreichung bringt Veränderungen im eigenen oder evtl. auch im Leben oder in den Abläufen anderer Menschen mit sich.



DARUM DEINE STÄRKEN

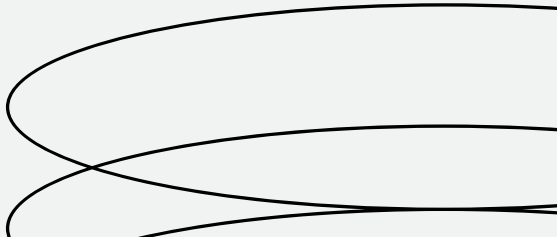
Es ist wichtig, dass du dir deiner vorhandenen Stärken bewusst bist, da sie dir bei der Erreichung deiner Ziele entscheidend helfen werden. Deine Stärken sind die Fähigkeiten, Erfahrungen und Ressourcen, die du bereits besitzt und die du gezielt einsetzen kannst, um Herausforderungen zu meistern und Fortschritte zu erzielen. Wenn du Klarheit über deine Stärken hast, kannst du sie strategisch nutzen, um Hindernisse zu überwinden und dein Ziel effizienter zu erreichen. Außerdem stärkt das Bewusstsein für deine Stärken dein Selbstvertrauen und deine Motivation, wodurch du fokussierter und entschlossener vorgehst.

DARUM DEINE WERTE

Deine Werte sind deine Leitplanken auf dem Weg zur Erreichung deiner Ziele. Deine Werte sind die grundlegenden Überzeugungen und Prinzipien, die dein Handeln und deine Entscheidungen leiten. Wenn du dir über deine Werte im Klaren bist, kannst du sicherstellen, dass deine Ziele und die Wege zu ihrer Erreichung im Einklang mit dem stehen, was dir wirklich wichtig ist. Dies fördert nicht nur die Authentizität und Integrität deines Handelns, sondern hilft dir auch, motiviert und fokussiert zu bleiben, selbst wenn Herausforderungen auftreten. Klar definierte Werte bieten dir Orientierung und Stabilität, wodurch du zielgerichteter und nachhaltiger handeln kannst.

DARUM EIN HALTUNGSZIEL

Es braucht IMMER ein Haltungsziel, das festlegt, wie du das Ziel erreichen möchtest. Deine Haltung bestimmt die Art und Weise, wie du an Herausforderungen herangehst und mit ihnen umgehst. Ein klares Haltungsziel hilft dir, eine positive und konstruktive Einstellung zu bewahren, selbst wenn der Weg schwierig wird. Es fördert Eigenschaften wie Durchhaltevermögen, Flexibilität und Optimismus, die entscheidend für den Erfolg sind. Beispielsweise könntest du dir als Haltungsziel setzen, stets lösungsorientiert zu denken oder mit Empathie und Geduld zu führen. Wenn du dir darüber im Klaren bist, wie du dein Ziel erreichen möchtest, kannst du bewusster und gezielter handeln, was nicht nur die Qualität deiner Arbeit verbessert, sondern auch dein Wohlbefinden und deine Zufriedenheit steigert.





DARUM UNTERSTÜTZUNG

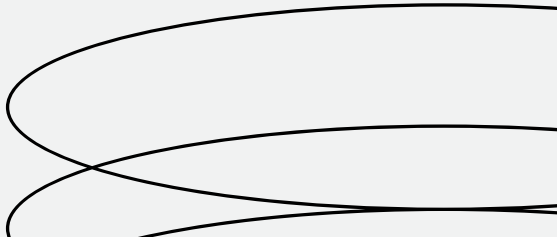
Du bist kein Einzelkämpfer. Daher ist es wichtig dir die Frage zu stellen, ob dich jemand bei der Zielerreichung durch seine Fähigkeiten und Kompetenzen unterstützen kann, auch wenn du niemanden mit den benötigten Fähigkeiten im Team hast oder die Unterstützung nicht unbedingt erforderlich ist. Diese Klarheit hilft dir, eine umfassende und realistische Einschätzung der verfügbaren Ressourcen zu bekommen und besser zu planen.

Indem du identifizierst, wer dich unterstützen kann, erkennst du nicht nur vorhandene Talente und Ressourcen innerhalb deines Teams, sondern schaffst auch die Möglichkeit, gezielt Unterstützung anzufordern oder externe Hilfe in Anspruch zu nehmen. Dies kann entscheidend sein, um Hindernisse zu überwinden und den Fortschritt zu beschleunigen. Wenn du weißt, dass bestimmte Kompetenzen in deinem Team fehlen, kannst du frühzeitig Maßnahmen ergreifen, um diese Lücken zu schließen, sei es durch Schulungen, die Einstellung neuer Mitarbeiter oder die Zusammenarbeit mit externen Experten.

Selbst wenn du niemanden im Team hast, der die benötigten Fähigkeiten besitzt, hilft dir diese Erkenntnis, realistische Erwartungen zu setzen und potenzielle Herausforderungen besser zu antizipieren. Du kannst alternative Strategien entwickeln und sicherstellen, dass du nicht von fehlenden Kompetenzen überrascht wirst, wenn du an deinem Ziel arbeitest.

Die bewusste Auseinandersetzung mit der Frage nach unterstützenden Fähigkeiten fördert zudem ein besseres Verständnis für die Stärken und Schwächen deines Teams. Dies stärkt die Teamdynamik und ermöglicht es dir, gezielt an der Weiterentwicklung deiner Teammitglieder zu arbeiten, um langfristig eine breitere Basis an Fähigkeiten und Kompetenzen im Team aufzubauen.

“Allein kannst du schnell gehen, aber gemeinsam kommt ihr weiter.”



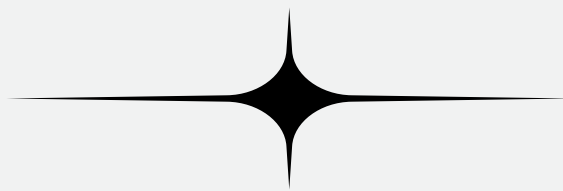
3 Dinge braucht es für jeden Schritt

Ein klar **benannter** Schritt hilft dir, den Überblick über deinen Fortschritt zu behalten und sorgt für Struktur. Durch die Benennung wird jeder Schritt greifbarer und du kannst leichter darauf verweisen und ihn verfolgen.



Eine prägnante **Beschreibung** dessen, was zu tun ist, stellt sicher, dass du genau weißt, welche Maßnahmen erforderlich sind. Dies verhindert Missverständnisse und sorgt dafür, dass du zielgerichtet und effizient vorgehst.

Das Bewusstsein für potenzielle **Hindernisse** hilft dir, dich besser vorzubereiten und Strategien zu entwickeln, um diese zu überwinden. Dies erhöht deine Resilienz und verringert das Risiko, durch unerwartete Herausforderungen entmutigt zu werden.



DARUM NICHT MEHR ALS 5 SCHRITTE ZUM ZIEL

Ein Ziel, das mehr als 5 Schritte braucht, kann schnell überwältigend und unübersichtlich werden, was die Motivation und den Fokus beeinträchtigen kann. Wenn du feststellst, dass dein Ziel mehr als 5 Schritte umfasst, ist dies ein klares Zeichen dafür, dass das Ziel zu groß und komplex ist und in kleinere, leichter erreichbare Teilziele unterteilt werden sollte.

Durch die Begrenzung auf maximal 5 Schritte bleibt dein Ziel überschaubar und du kannst dich besser auf jeden einzelnen Schritt konzentrieren. Dies hilft, den Fortschritt klar zu verfolgen und sicherzustellen, dass du zielgerichtet vorgehst. Jeder abgeschlossene Schritt bietet ein Erfolgserlebnis, das deine Motivation stärkt und dich ermutigt, weiterzumachen.

Darüber hinaus ermöglicht eine geringere Anzahl von Schritten eine effizientere Nutzung deiner Ressourcen und Zeit. Du kannst dich auf die wichtigsten Maßnahmen konzentrieren, was die Effektivität deines Vorgehens erhöht. Sollten unvorhergesehene Herausforderungen auftreten, bietet die Struktur mit wenigen Schritten die nötige Flexibilität, um Anpassungen vorzunehmen, ohne den gesamten Plan über den Haufen werfen zu müssen.



KOMM IN DIE UMSETZUNG

ZIELE KOMPASS TEMPLATES



[Empty dashed box for title]

S

[Empty dashed box for 'S' content]

M

[Empty dashed box for 'M' content]

A

[Empty dashed box for 'A' content]

R

[Empty dashed box for 'R' content]

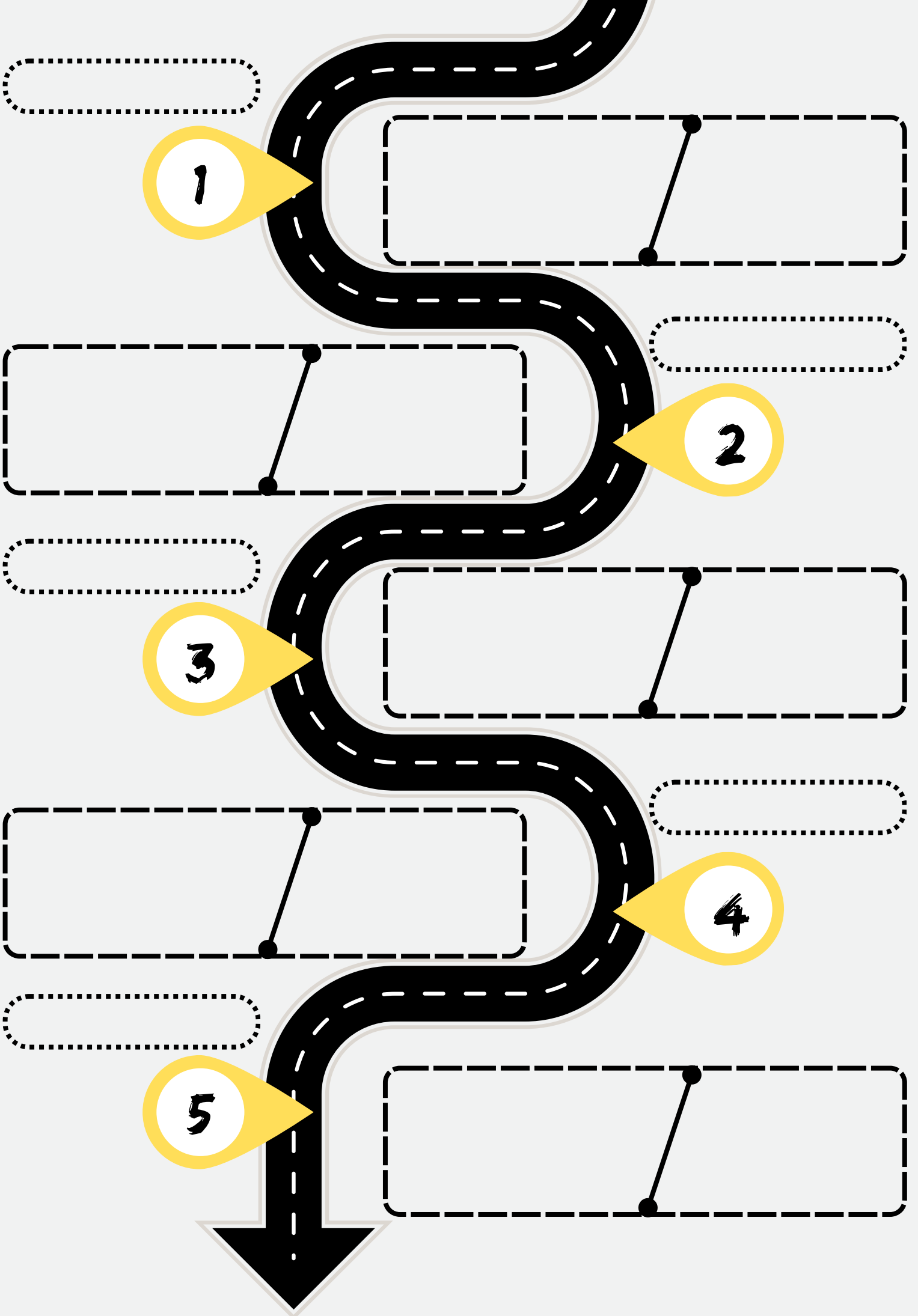
T

[Empty dashed box for 'T' content]

O

[Empty dashed box for 'O' content]

Deine Stärken	Dein Haltungsziel
Deine Werte	Deine Unterstützung





ABSCHLIESSENDE WORTE

WANN

ZIELE KOMPASS



Verwalte dich nicht zu Tode

Während diese Methode zur Zieldefinition und -umsetzung äußerst wirkungsvoll ist, ist sie nicht immer für jedes kleine To-do notwendig. Diese strukturierte Vorgehensweise lohnt sich besonders dann, wenn du komplexe, langfristige oder besonders wichtige Ziele verfolgst.

Empfehlenswert ist diese Methode, wenn:

- Das Ziel mehrere Schritte oder Ressourcen erfordert.
- Die Zielerreichung einen erheblichen Einfluss auf dein Team oder das Unternehmen hat.
- Das Ziel eine strategische Bedeutung für deine persönliche oder berufliche Entwicklung hat.
- Es darum geht, größere Veränderungen zu initiieren oder nachhaltige Ergebnisse zu erzielen.
- Die Zielerreichung einen Zeitraum von mehreren Wochen oder Monaten umfasst.

Für kleinere Aufgaben und alltägliche To-dos ist eine einfachere Zielsetzung oft ausreichend. Nutze diese umfassende Methode, um sicherzustellen, dass du bei wichtigen Projekten und Meilensteinen klar und fokussiert bleibst und dein volles Potenzial entfalten kannst.

“ Große Ziele erfordern klare Pläne und langfristige Hingabe. Für die kleinen Schritte genügt oft ein kurzer Blick auf das Wesentliche. ”



SHIFT MAKER



0049 176 614 119 09



sven.neumann@dershiftmaker.com



www.dershiftmaker.com



Altenberger-Dom-Str., Odenthal